



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AI SENSI DELL'ART 40 DEL D.LG. N 165 DEL 2001

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO E MODALITA' DI GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE
ANNO SCOLASTICO 2021/2022**

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VISTO il D.L.vo 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) – Art. 48 c. 6 – e successive integrazioni e modifiche;

VISTO, in particolare, l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTA la Sequenza contrattuale sul personale ATA del 25-07-2008;

VISTO il D.L.vo 150/2009 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle ap);

VISTA la Legge Finanziaria 2010 Art. 2 comma 197 (Cedolino Unico);

VISTA la Circolare della RGS n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTA la Legge 107/2015;

VISTA la Legge 124/2015 e successivi decreti legislativi attuativi;

VISTO il CCNL 19/04/2018 del Comparto Istruzione e Ricerca, in particolare l'Art. 40;

VISTA la Legge 160/2019;

VISTA la Nota Miur prot. n. Nota prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 con la quale è stata assegnata la somma di euro 66.345,78 (lordo dip.te) e 88.040,86 (lordo stato) quale risorsa finanziaria MOF finalizzata a retribuire gli istituti contrattuali previsti per l'anno 2021/22 comprensiva della quota per la valorizzazione del personale scolastico.

VISTA che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativa deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art 85 del CCNL DEL 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/04/2008 e dall'art.4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/01/2009 maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica E.F.2021 pari ad euro lordo dip.te 63.148,18 e euro lordo stato 83.797,64 e dalle somme relative ai progetti di finanziamento esterno (fondo UE,privati, enti etc)per la parte destinata ai compensi per il personale.

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente, predisposto dal Dirigente Scolastico;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;

CONSIDERATO che sono state rispettate le materie previste dall'art. 22 comma 4 lett. c) del CCNL 19/04/2018 e le procedure previste dall'Art. 6 del CCNL 29/11/2007;

CONSIDERATO **che il Contratto Integrativo d'Istituto è stato siglato dalla D.S. Olimpia Finizio e dalle R.S.U. di scuola Pennacchio M.Domenica,Gagliardo Giuseppina, Lidia Ruggiero in data 15/11/2021 (prot.n 11436 del 15/11/2021)**

CONSIDERATO che le attività oggetto del contratto integrativo in esame, sono quelle stabilite dall'art. 88 del CCNL 29/11/2007 riferite alle diverse esigenze didattiche ed organizzative in correlazione al PTOF, per le diverse aree del personale dipendente;

CONSIDERATO lo schema di verbale Athena2 dei Revisori dei conti per la Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo;

Art.1 – Obiettivi

1. la Relazione tecnico-finanziaria del contratto integrativo si ispira ai principi della corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, del rispetto della compatibilità economico-finanziaria, della facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e della trasparenza nei confronti del cittadino e utente

2. E' altresì finalizza a supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione; a supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo; a fornire al cittadino / utente, che ha accesso a tali atti nell'albo del sito web delle Amministrazioni, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

Art.2 – Modularità e aggiornamento degli schemi

1. L'organizzazione modulare consente a ciascuna Amministrazione di completare le voci ritenute rilevanti, lasciando comunque presenti le parti ritenute non pertinenti, completate dalla formula: "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". Spetterà all'Organo di certificazione valutare anche la coerenza delle sezioni omesse

2. Gli schemi di relazione illustrativa e di relazione tecnico-finanziaria debbono essere considerati perfettibili ed aggiornabili in relazione all'evoluzione delle disposizioni legislative e contrattuali di primo livello oltre che alla luce delle esperienze applicative che ne deriveranno.

Art.3 – Lo schema

1. La Relazione tecnico-finanziaria è composta da quattro moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:

- _ Modulo 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
- _ Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
- _ Modulo 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;
- _ Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo.

ESPONE QUANTO SEGUE
MODULO I
COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

DATI ORGANICO

DOCENTI	Primaria+ infanzia	118
ATA CON DECURTAZIONE	7 ass.ti 14 coll. E 1 dsge	22
TOTALE ORGANICO		140

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/22: sono determinate come segue:

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2021/22 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2021/22 (lordo stato)	RISORSE 2021/22
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 41.610,04	€ 55.216,52	
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.300,70	€ 5.707,03	
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.384,69	€ 3.164,48	
Area a rischio	€ 587,87	€ 780,10	
Ore di sostituzione docenti	€ 2.406,24	€ 3.193,08	
Attività complementari di educazione fisica	€ 0,00	€ 0,00	
Ind. Lavoro notturno/festivo	€ 0,00	€ 0,00	
Valorizzazione del personale scolastico	€ 15.056,24	€ 19.979,63	
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00	
TOTALE	€ 66.345,78	€ 88.040,84	

SEZIONE II

Risorse Variabili

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2021/22 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2021/22 (lordo stato)	Economie CU/PA
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti	€ 0,00	€ 0,00	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti			
FIS	€ 49.311,71	€ 65.436,64	
Funzioni strumentali	€ 0,00	€ 0,00	
Incarichi specifici	€ 2.482,86	€ 3.294,76	
Area a rischio	€ 1.409,02	€ 1.869,77	
Ore sostituzione docenti assenti	€ 9.944,59	€ 13.196,47	
Attività complementari ed. Fisica	€ 0,00	€ 0,00	
Ind. Lav. Notturno/Festivo	€ 0,00	€ 0,00	
Valorizzazione del personale scolastico	€ 0,00	€ 0,00	
Corsi di recupero extra-MOF	€ 0,00	€ 0,00	
Percorsi Competenze Trasversali e Orientamento (ex ASL)	€ 0,00	€ 0,00	
L. 440/97	€ 0,00	€ 0,00	
Finanziam. D.lgs. 81/2008	€ 0,00	€ 0,00	
Formazione Docente ed ata	€ 0,00	€ 0,00	
TOTALE COMPLESSIVO	€ 63.148,18	€ 83.797,64	

SEZIONE III

DECURTAZIONI DEL FONDO

Non sono previste decurtazioni - parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZIONE IV

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2021/22 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2021/22 (lordo stato)	Totali Ec. + Risorse
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 66.345,78	€ 88.040,84	
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 63.148,18	€ 83.797,64	
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	€ 129.493,96	€ 171.838,48	

SEZIONE V
RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO
Non previste - parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto
Integrativo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DEI COMPENSI	Risorse a.s. 2021/22 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2021/22 (lordo stato)	IMPEGNI da CCNL
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 1.130,28	€ 1.499,88	
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 4.950,00	€ 6.568,65	
Compensi per ore eccedenti	€ 12.350,83	€ 16.389,55	
TOTALE	€ 18.431,11	€ 24.458,08	

SEZIONE II
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Gli impegni previsti dalla Contrattazione integrativa di Istituto sono stati confermati, nei limiti delle risorse disponibili, nella stessa misura del precedente a.s., con alcune minori e parziali modifiche per le categorie di personale in servizio nella scuola; di seguito, seguendo lo schema del Verbale Athena2, si indicano i compensi da corrispondere a:

PERSONALE DOCENTE	Risorse a.s. 2021/22 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2021/22 (lordo stato)	IMPEGNI DOCENTI
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00	
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 6.475,00	€ 8.592,33	
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 20.425,00	€ 27.103,98	
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 5.250,00	€ 6.966,75	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00	
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00	
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.300,70	€ 5.707,03	
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00	
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) ³	€ 0,00	€ 0,00	
Valorizzazione del personale scolastico (l. 160/2019)	€ 0,00	€ 0,00	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00	
TOTALE	€ 36.450,70	€ 48.370,09	

PERSONALE A.T.A.	Risorse a.s. 2021/22 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2021/22 (lordo stato)	IMPEGNI ATA
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 12.190,00	€ 16.176,13	
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 9.908,50	€ 13.148,58	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00	
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.250,00	€ 5.639,75	
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00	
Valorizzazione del personale scolastico (l. 160/2019)	€ 0,00	€ 0,00	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00	
TOTALE	€ 26.348,50	€ 34.964,46	
Indennità di Direzione DSGA e Sostituti	€ 6.080,28	€ 8.068,53	

TOTALE GENERALE DOCENTI + ATA + IND. DIREZIONE	€ 68.879,48	€ 91.403,08	
---	--------------------	--------------------	--

SEZIONE III Destinazione ancora da regolare In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote non accantonate e non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva.

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

POSTE di DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		Risorse a.s. 2021/22 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2021/22 (lordo stato)
personale DOCENTE	FIS	€ 32.150,00	€ 42.663,05
	Funzioni strumentali	€ 4.300,70	€ 5.707,03
	Attività compl. di ed. fisica	€ 0,00	€ 0,00
	L. 440/97	€ 0,00	€ 0,00
	d.lgvo 81/2008	€ 0,00	€ 0,00
personale ATA	FIS	€ 12.190,00	€ 16.176,13
	Incarichi specifici	€ 4.250,00	€ 5.639,75
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione	Corsi di recupero extra MOF	€ 0,00	€ 0,00
	Formazione	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni specificamente regolate da contratto	Indennità di direzione DSGA	€ 4.950,00	€ 6.568,65
	Ind.tà sost. DSGA	€ 1.130,28	€ 1.499,88
	Ore eccedenti	€ 12.350,83	€ 16.389,55
Somme impegnate nella contrattazione 2021/22		€ 71.321,81	€ 94.644,04
Somme non impegnate nella contrattazione 2021/22		€ 58.172,15	€ 77.194,44
TOTALE		€ 129.493,96	€ 171.838,48

SEZIONE V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZIONE VI

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

a) *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

ESITI COMPLESSIVI <i>Intero Fondo</i>	LORDO dip.	LORDO Stato	Percentuale di utilizzo delle risorse
Assegnazione complessivamente quantificata	€ 129.493,96	€ 171.838,48	
Utilizzazione totale di risorse	€ 68.879,48	€ 91.403,07	53,19%

b) *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

ESITI COMPLESSIVI <i>Solo FIS</i>	LORDO dip.	LORDO Stato	Percentuale di utilizzo delle risorse
Assegnazione complessivamente quantificata	€ 90.921,75	€ 120.653,16	
Destinazioni non disponibili: Ind. di Direzione	€ 6.080,28	€ 8.068,53	12,06%
Personale docente	€ 32.150,00	€ 42.663,05	63,76%
Personale ATA	€ 12.190,00	€ 16.176,13	24,18%
Utilizzazione totale delle risorse	€ 50.420,28	€ 66.907,71	55,45%

c) *attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa*
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO – MOF – PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO – MOF – DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE - Valori al lordo dipendente

ANNO SCOLASTICO 2020/21		ANNO SCOLASTICO 2021/22	
Fondo certificato	Fondo impegnato	Fondo Totale [1]	Totale poste di destinazione [2]
€ 122.464,29	59.316,11	€ 129.493,96	€ 68.879,48

VALORI AL LORDO DIPENDENTE

MODULO IV
COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI
STRUMENTI ANNUALI DI BILANCI

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nefase programmatoria di gestione

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie. I budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente e ata indicate nei progetti /attività inseriti nel PTOF. Dette fattispecie risultano inserite nella bozza di contratto integrativo d'istituto

Modulo IV - Sezione I (CEDOLINO UNICO) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione			
Piano gestionale	Importo max disponibile lordo dip.te	Importo max da impegnare lordo dip.te	Differenza lordo dip.te
N° 5 MOF, Funzioni, Incarichi Spec. e quota Progetto a rischio	117.143,13	56.528,65	60.614,48
N° 13 Valorizzazione del personale scolastico			
N° 6 Ore eccedenti, Att.Compl.EF	€ 12.350,83	12.350,83	

Tutte le somme previste nella fase di programmazione vengono allocate, per quanto di competenza dell'istituzione scolastica, nella gestione del cedolino unico, al lordo dipendente, su specifico capitolo di bilancio, attraverso i relativi piani gestionali ed i codici sottocompensi. Pertanto, è possibile effettuare una costante verifica tra disponibilità ed impegni di spesa al fine di evitare l'eventuale pagamento di somme non coperte dal relativo finanziamento.

SEZIONE II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato – Valori al lordo dipendente

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente (A.S. 2020/21), come da tabella di spesa che segue, si registra una economia contrattuale pari ad **€ 63.148,18** da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo

IMPORTO STANZIATO	IMPORTO AUTORIZZATO SUL POS	ECONOMIA REALIZZATA
€ 122.464,29	59.316,11	€ 63.148,18

TIPOLOGIA COMPENSI	SPESE
ATTIVITA' DA FIS DOCENTI E ATA E INDENNITA'DIR.TITOLAREE SOSTITUTO	33.951,05
ORE ECCEDENTI	125,89
COMPENSI PER VALORIZZAZIONE DEL MERITO DOCENTI	15.543,54
TOTALE COMPLESSIVO	€ 63.148,18

SEZIONE III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo – Valori al lordo dipendente

- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta; Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF;
- Verificate le disponibilità del Cedolino Unico a seguito di caricamento sul sistema SICOGE e sul POS di questa istituzione scolastica, anche se ancora in attesa dell'effettivo caricamento del Saldo spettante del MOF;

- Verificate le disponibilità del Cedolino Unico delle somme non utilizzate nell'anno scolastico precedente a seguito di caricamento sul sistema SICOGE e sul POS di questa istituzione scolastica, come preannunciato da apposita comunicazione Miur;
Verificata la disponibilità in Programma Annuale e.f. 2022, in corso di approvazione dal Consiglio d'istituto, delle somme variabili (loro stato) destinate ai corsi di recupero, alla realizzazione dei progetti ed altre attività, tutte allocate in specifiche schede finanziarie;
Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;
- Tutte le somme previste nella fase di programmazione vengono allocate, per quanto di competenza dell'istituzione scolastica, nella gestione del cedolino unico, al lordo dipendente, su specifico capitolo di bilancio, attraverso i relativi piani gestionali ed i codici sottocompensi. Pertanto, è possibile effettuare una costante verifica tra disponibilità ed impegni di spesa al fine di evitare l'eventuale pagamento di somme non coperte dal relativo finanziamento.
- Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto;
Considerato, infine, che le attività programmate per prestazioni da retribuire sono dettagliatamente documentate agli atti della scuola;

ATTESTA

che quanto contenuto nell'accordo siglato è compatibile e non comporta oneri aggiuntivi rispetto agli stanziamenti previsti dal contratto collettivo del comparto scuola.

Saranno liquidate solo le attività effettivamente svolte, secondo la certificazione del Dirigente Scolastico.

Gli importi saranno liquidati con il sistema del Cedolino unico; quelli a carico dell'istituzione scolastica saranno liquidati, sia quelli forfetari che orari, comprensivi sia delle ritenute INPDAP in ragione del 8,8% e FONDO CREDITO in ragione del 0,35% (ove previste), a carico del dipendente, sia ritenuta INPDAP in ragione del 24,20% (ove prevista) e l'IRAP in ragione del 8,5%, a carico del datore di lavoro.

Luogo e data Giugliano in Campania 18/11/2021

IL DSGA
Dott. Arcangelo De Falco