



(All. E)

Prot. 7315/1.3.b del 08/11/2017

- Ai Revisori dei Conti
- Agli Atti

Relazione Illustrativa al contratto integrativo di Istituto a.s. 2017/2018

(art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. n° 165/2001)

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	06/11/2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	a.s. 2017/2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica : Dott.ssa Olimpia Finizio Dirigente Scolastico pro tempore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie : FLC CGIL – CISL SCUOLA–UIL SCUOLA – SNALS CONFISAL – GILDAUNAMS Componente R.S.U. ammessa alla contrattazione e firmatarie: Ins. Ciriello Nunzia CGIL Ins. Ruggiero Lidia UIL Ins. Gagliardo Giuseppina GILDA
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA del 1° Circolo Didattico di Giugliano in Campania
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Da art. 6 comma 2 CCNL 2006/2009 a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n° 83/2000 ( <b>lett. j</b> ); b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro ( <b>lett. k</b> ); c) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs n° 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari ( <b>lett. l</b> );
<b>adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione</b>
	La certificazione dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data .....

	<b>dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Descrizione eventuali rilievi dei Revisori dei Conti .....
<b>Eventuali osservazioni</b> .....		

**Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto**

**Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale**

**Modalità di utilizzo delle risorse accessorie**

**Risultati attesi**

**Altre informazioni utili**

<b>Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali</b>		
materie	contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Diritti sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva e successiva e contrattazione integrativa (alle materie oggetto di informazione preventiva vanno aggiunte le materie di ESAME CONGIUNTO D.L. n° 95/2012)	CCNL 2007 (artt. 3 -8) Art. 54 D.Lvo n° 150/09
	<b>Attività sindacale</b> Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali Confermato in data 18/09/2017	
	<b>Assemblee sindacali in orario di lavoro</b> Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali Confermato in data 18/09/2017	Art. 8 CCNL 2007 – art 2 CCNQ del 7/8/1998 ACCORDO COLL. QUADRO  Per la costituzione delle RSU del 7/8/1998 Contrattazione integrativa regionale
	<b>Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali</b> Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali Confermato in data 18/09/2017	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n° 83/2000  Accordo Integrativo Nazionale dell'8/10/1999

	<p><b>Permessi sindacali</b></p> <p>Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali</p> <p>Confermato in data 18/09/2017</p>	<p>CCNQ del 7/8/1998 (e successive modifiche) – CCNQ del 26/9/2008</p>
Sicurezza nei luoghi di lavoro	<p><b>Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)</b></p> <p>Ins Ruggiero Lidia eletta tra le RSU</p>	<p>Art. 73 del CCNL – art. 47e 50 del D.Lvo n° 81/2008</p> <p>CCQ del 7/5/1996</p>
	<p><b>Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione</b></p> <p>E stato individuato il RSPP esterno alla scuola</p> <p>Sono stati nominati gli Addetti tra il personale formato</p>	<p>Art. 72del CCNL 2007 . artt. 31 – 35 del D.Lvo n° 81/2008</p>
	<p><b>Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio</b></p> <p>Nominati tra il personale formato</p>	<p>Art. 72del CCNL 2007 . artt. 19 – 45 e 46 del D.Lvo n° 81/2008</p>
	<p><b>DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)</b></p> <p>Previsti gli acquisti (dispositivi individuali di sicurezza) per l'a.s. 2017/2018 e implementazione della formazione</p>	<p>Art. 72del CCNL 2007 . artt. 69 – 80 del D.Lvo n° 81/2008</p>
	<p><b>Diritti alla formazione e all'informazione</b></p> <p>E' previsto un incontro di Informazione/formazione rivolta a tutto il personale</p> <p>È previsto l'aggiornamento della formazione per le figure sensibili e formazione per nuove figure</p>	<p>Art. 72del CCNL 2007 . artt. 36 – 37 del D.Lvo n° 81/2008</p>
Fondo Istituto e compensi accessori	<p><b>Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto</b></p> <p>Punto discusso in data 18/09/2017 riportato integralmente al titolo V art. 6 del contratto integrativo d'istituto</p>	<p>Art. 6 CCNL 2007</p>
	<p><b>Ore eccedenti del personale docente</b></p> <p>Saranno retribuiti i docenti che effettivamente prestano ore eccedenti nei limiti della somma disponibile</p>	<p>Art. 30 del CCNL 2007</p> <p>L. 190 23/12/2014 Art 1 C. 332</p>
	<p><b>Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti</b></p> <p>Non previsti</p>	<p>Art. 88 del CCNL 2007</p>
	<p><b>Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti</b></p> <p>N° 240 ore ad € 35.00 pari ad € 8.400,00</p>	
	<p><b>Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti</b></p> <p>ad € 17.50 impegni funzionali per un totale di € 7.855,00</p>	

<b>Compensi per l'attività di collaborazione col Dirigente Scolastico (attività aggiuntive funzionali all'insegnamento)</b> € 5.280,00 a € 17.50	Art. 34 del CCNL 2007
<b>Totale attività aggiuntive funzionali all'insegnamento</b> € 13.135,00	Artt. 88 e 34 CCNL 2007
<b>Determinazione dei compensi per le Funzioni Strumentali al POF</b> N° 8 docenti FF.SS. equa ripartizione del compenso economico per 4 docenti (compenso pro capite pari ad € 915,70 e compenso diviso in due per quattro docenti (compenso procapite pari ad € 457,84) per un totale complessivo max di € 5.494,16	Art. 33 del CCNL 2007
<b>Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione</b> Non previsto	Art.9 del CCNL 2007 – contrattazione Integrativa Regionale
<b>Collaborazioni plurime</b> Non previsto	Art. 35 e 57 del CCNL 2007
<b>Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA</b> collaboratori scolastici € 3.230,00 assistenti amministrativi ad € 2.610,00	Art. 88 del CCNL 2007
<b>Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA</b> 260 ore collaboratori scolastici pari ad € 3250,00 320 ore assistenti amministrativi pari ad € 4.640,00	
<b>Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA</b> € 1500,00 (incarichi specifici art. 47 ) n° 4 collaboratori scolastici € 1.900,00 (incarichi specifici art. 47) n°3 assistenti amministrativi	Art. 47 del CCNL 2007
<b>Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo di istituto</b> (allo stato attuale fondi non ancora definiti PON FSE )	Art. 6 del CCNL 2007- art. 45 comma 1 del D.Lvo n° 165/2001

<b>Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto</b>
<p><b>Il fondo d'Istituto comprende:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>I seguenti stanziamenti con vincolo di destinazione solo economie degli anni precedenti:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Relativi alle funzioni strumentali svolte dai docenti, per l'importo di € 264,67</li> <li>➢ Relativi agli incarichi specifici del personale ATA, per l'importo di € 4.469,99 L.D.;</li> <li>➢ ore eccedenti per l'importo di € 9.665,01 L.D.;</li> </ul> </li> <li>✓ <b>Stanziamenti senza vincolo di destinazione, solo economie degli anni precedenti, per l'importo complessivo di € 00</b></li> </ul> <p>Contribuiscono al salario accessorio del personale anche risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici e privati, a seguito di accordi, convenzioni od altro, per l'importo complessivo di €00.</p> <p>Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.</p>

Nello specifico, **relativamente ai fondi vincolati**:

- ✓ Sono state individuate n°08 funzioni, equivalenti in termini di onere lavorativo, ad ognuna delle quali si destina la somma di € 915,70 per 4 docenti e 457,84 per 4 docenti per un totale di 5.494,16;
- ✓ Sono stati definiti n°3 incarichi di responsabilità, equivalenti in termini di onere lavorativo, per gli assistenti amministrativi, a cui si destina la somma di € 700,00 per 2 unità ed € 500,00 per una unità per un totale di € 1.900,00;
- ✓ Sono stati definiti n°0 incarichi di responsabilità, equivalenti in termini di onere lavorativo, per gli assistenti tecnici, ad ognuno dei quali si destina la somma di €0;
- ✓ Sono stati definiti n°4 incarichi di responsabilità, equivalenti in termini di onere lavorativo, per i collaboratori scolastici, ai quali si destina la somma di € 500,00 per due unità e 300,00 per una unità e 200,00 per una unità per un totale di Euro 1500,00;
- ✓ per le ore eccedenti si avrà certezza di spesa a consuntivo in quanto saranno retribuite le effettive ore prestate **per un totale € 12.012,98** (lordo dip.) da utilizzare per i docenti;

**La somma non vincolata**, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA, viene ripartita tra le diverse categorie di personale (docenti infanzia, docenti primaria, docenti secondaria, collaboratori scolastici, assistenti tecnici, assistenti amministrativi ...) in proporzione all'organico di diritto.

Viene utilizzata, **relativamente al personale docente**, per remunerare:

- ✓ L'attività dei n° 2 collaboratori del Dirigente;
- ✓ Incarichi di coordinamento (di plesso e sede staccata, di classe e/o interclasse, referenti invasi- gruppi tecnico-operativo di supporto alle FF.SS. e responsabili di progetti);
- ✓ Attività di insegnamento in progetti di arricchimento dell'offerta formativa;

**Relativamente al personale ATA**, viene destinata per remunerare :

- ✓ Incarichi di supporto didattico e organizzativo
- ✓ Per straordinario necessario al funzionamento della scuola e per le attività progettuali

### **Sez. C – effetti abrogativi impliciti**

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del Contratto Integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- ✓ Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- ✓ Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ✓ Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto

Sono escluse perché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerente la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica;

- ✓ Modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al Piano dell'Offerta Formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;
- ✓ Criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani; criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario, nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto.

Dette materie sono state portate ad esame congiunto ai sensi del D.L. n° 95/2012

### **Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- ✓ Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata;
- ✓ I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- ✓ Vengono previsti incentivi in misura cospicua che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa in linea con gli obiettivi del PdM.

**Sez. E** – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D. lgs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sez. F** – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall’amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai connessi obiettivi di processo previsti dal piano di Miglioramento.

L’accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l’impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell’efficacia dell’azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell’Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un’azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell’accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell’Istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i **risultati attesi**:

#### **Diritti sindacali**

- ✓ Limitazione del contenzioso interno
- ✓ Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l’informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all’esercizio dei diritti sindacali

#### **Sicurezza nei luoghi di lavoro**

- ✓ Decremento degli infortuni sul lavoro;
- ✓ Decremento delle patologie professionali;
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate

#### **Fondo di Istituto e salario accessorio**

- ✓ Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- ✓ Arricchimento del curriculum;
- ✓ Aumento del livello di performance del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

**Sez. G** – altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche relative al MOF di cui la scuola dispone 2017/2018 e alle economie 2016/2017. L’intera ipotesi di accordo, sarà trasmessa all’ARAN entro 5 gg dalla stipula definitiva

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(Dott.ssa Olimpia FINIZIO)